

**29/2024. (05.14.) számú szenátusi határozat a
Színház- és Filmművészeti Egyetem
15/2024. (05.14.) SZÁMÚ ESÉLYEGYENLŐSÉGI SZABÁLYZATÁRÓL**

Hatályos 2024. május 14. napjától

A Színház- és Filmművészeti Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény és a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, valamint a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény rendelkezéseire figyelemmel Esélyegyenlőségi Szabályzatot hoz létre.

I. Fejezet

Alapvető rendelkezések

1.§ (1) A szabályzat személyi hatálya kiterjed az Egyetemen felvételre jelentkező és az Egyetemmel hallgatói jogviszonyban álló hallgatókra, az Egyetem oktatói, tudományos kutatói és nem oktatói/kutatói munkakörben foglalkoztatott munkavállalóira.

(2) A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed az Egyetem esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot előmozdító tevékenységére, jelen Szabályzatban megjelölt szervezeti egység valamennyi feladatára és eljárására.

II. Fejezet

Az esélyegyenlőség

1. Az esélyegyenlőség

2. § Az Egyetem tevékenysége során általánosan érvényesíti az egyenlő bánásmód követelményét, a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, valamint az esélyegyenlőség szempontjait.

3.§ Az Egyetem az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése érdekében:

- a) elismeri a nők és férfiak egyenjogúságát, tevékenysége során törekszik a nemek arányos képviselete elvének érvényesítésére;
- b) elismeri a fogyatékossgal élő foglalkoztatottak foglalkoztatáshoz való jogát, biztosítja, hogy e személyek ne szenvedjenek hátrányt munkatársaikkal szemben;
- c) elismeri a fogyatékossgal élő hallgatók tanuláshoz való jogát, biztosítja, hogy e hallgatók ne szenvedjenek hátrányt hallgatótársaikkal szemben;
- d) az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében szolgáltatásaival hozzájárul a hallgatók, egészséges, káros szenvedélyektől mentes életvitelének biztosításához, tájékoztató és tanácsadó rendszerével segíti a hallgató beilleszkedését a felsőfokú tanulmányok idején, illetve szakmai előmenetelét a tanulmányok befejezését követően.

2. Hallgatói Esélyegyenlőség

4.§ Az Egyetem a fogyatékossgal élő hallgatók és hátrányos helyzetű hallgatók számára biztosítja a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendeletben foglalt mentességeket és kedvezményeket.

5.§ Az az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezései alapján az Egyetem közreműködik abban, hogy a hallgatókat társadalmi származásuk és vagyoni helyzetük miatt ne érje közvetlen, vagy közvetett hátrányos megkülönböztetés, valamint biztosítja, hogy az egyenlő bánásmód elve érvényesüljön az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférésben.

3. Munkavállalói esélyegyenlőség

6.§ Az Egyetem – tekintettel az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezései 8. §-ában és jelen szabályzatban foglaltakra – nem tesz különbséget a munkavállalók között.

7.§ Az Egyetem a munkavállalók esélyegyenlőségének előmozdítását és jogaik biztosítását az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben és a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően a jelen Szabályzat rendelkezéseinek alkalmazásával is biztosítja.

8.§ Az Egyetemnek mint munkáltatónak a fogyatékossgal élő foglalkoztatottak részére fogyatékossguknak megfelelő munkavégzési feltételeket és speciális eszközöket kell biztosítania.

9.§ A munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést nem alkalmaz.

10.§ Nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés.

III. fejezet

Az Esélyegyenlőségi Bizottság és annak eljárása

11.§ Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az Egyetemen Esélyegyenlőségi Bizottság működik.

12.§ (1) Az Esélyegyenlőségi Bizottság tagjai:

- a) oktatási és tudományos rektorhelyettes vagy delegáltja;
- b) a Jogi Osztály vezetője vagy delegáltja;
- c) speciális szükségletű hallgatók segítségét ellátó koordinátor;
- d) HÖK által delegált hallgató;

(2) Az Esélyegyenlőségi Bizottság elnökét a rektor javaslatára a Szenátus választja meg az Egyetem oktatói-kutatói vagy nem oktatói-kutatói munkakörben foglalkoztatott munkavállalói közül.

(3) A speciális szükségletű hallgatók segítségét ellátó koordinátor tevékenységét a rektor által megbízott ügyintéző végzi.

(4) Az Esélyegyenlőségi Bizottság működésének részletszabályait az Esélyegyenlőségi Bizottság Szenátus által jóváhagyott ügyrendje tartalmazza.

13.§ Az Esélyegyenlőségi Bizottság saját feladat- és hatáskörében eljárva

- a) figyelemmel kíséri a nemek arányos képviselését az egyetem testületeiben;
- b) javaslatokat tesz az arányos képviselés elérésére;

- c) kialakítja és gondozza az Egyetem esélyegyenlőségi tervét;
- d) ellenőrzi az intézkedések eredményességét;
- e) feltárja a megkülönböztetés megnyilvánulásait, az arányos szerepvállalást sértő intézkedéseket, kezdeményezi megszüntetésüket;
- f) a speciális szükségletű hallgatókkal kapcsolatos ügyeket intézi, tanulmányaik folytatásának támogatásával kapcsolatos javaslatokat, intézkedéseket, kedvezmények kidolgozását kezdeményezi;
- g) a speciális szükségletű hallgatók esélyegyenlőségének biztosítása érdekében szükséges személyi és technikai feltételeket biztosítja.

14.§ (1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén a sérelmet szenvedett fél a sérelem bekövetkeztétől vagy az arról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül írásbeli panasszal fordulhat az Esélyegyenlőségi Bizottsághoz. A jelen határidő elmulasztása esetén a sérelmet szenvedett fél a jogsértő magatartásról való tudomásszerzést követő 90 napon belül igazolási kérelmet terjeszthet elő a Bizottságnál, amellyel egyidejűleg a panaszbejelentést is pótolni szükséges. Ezen határidő jogvesztő.

(2) A fogyatékossgal élő hallgató a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet 62. §-ban foglalt mentességek és kedvezmények igénybevételére irányuló kérelmét a speciális szükségletű hallgatók segítségét ellátó koordinátor részére nyújtja be a fogyatékoságának típusát és mértékét, annak végleges vagy időszakos voltát igazoló szakvéleménnyel együtt. Az intézményi koordinátor haladéktalanul továbbítja azt az Esélyegyenlőségi Bizottság felé.

15.§ (1) Az Esélyegyenlőségi Bizottság a 14.§ (1) bekezdése szerint benyújtott panaszról és a 14.§ (2) bekezdése szerinti kérelemről ülés megtartásával, a kézhezvételtől számított 21 napon belül dönt. Az Esélyegyenlőségi Bizottság a tényállás tisztázásához szükséges mértékben bizonyítást vehet fel, meghallgathatja a feleket, tanúkat, okiratot szerezhethet be.

(2) Az Esélyegyenlőségi Bizottság megvizsgálja a bejelentés tartalmát és a tényállás tisztázását követően dönt a szükséges intézkedésről:

- a) javaslatot tesz a munkáltatói jogkör gyakorlója felé munkajogi intézkedés megtételére;
- b) javaslatot tesz a rektor számára a szükséges intézkedések megtételére;
- c) tájékoztatást nyújt a bejelentőnek a jogsérelem helyreállításában segítséget nyújtó fórum elérhetőségéről;
- d) eljárást kezdeményez az Egyetemen működő illetékes etikai bizottságnál;
- e) szakértő bevonásával mediációs eljárást kezdeményez a bejelentő és a bejelentéssel érintett személy között

16.§ Ha az Esélyegyenlőségi Bizottság a panasznak helyt ad, döntésének megküldésével felhívja az intézkedésre jogosult szervezeti egység vezetőjét a sérelmes helyzet megszüntetésére, a mulasztás orvoslására, illetve a kifogásolt intézkedés visszavonására. A felhívás eredménytelensége esetén erről az Esélyegyenlőségi Bizottság tájékoztatja a rektort.

17. § (1) Az Esélyegyenlőségi Bizottság panaszt elutasító határozatával szemben a panaszos a kézhezvételtől számított 15 napon belül jogorvoslati kérelemmel fordulhat a rektorhoz.
(2) A felülbírálatra a Hallgatói Jogorvoslati Szabályzat vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

18.§ Jelen fejezet rendelkezései nem érintik a sérelmet szenvedett fél jogszabály által biztosított igényérvényesítéshez való jogát.

IV. fejezet

Záró rendelkezések

19. § Jelen szabályzat a Szenátus általi jóváhagyás napján lép hatályba.
20. § Jelen szabályzat hatálybalépésével a 39/2021. (11.15.) számú, a Színház- és Filmművészeti Egyetem Esélyegyenlőségi Szabályzatáról szóló szenátusi határozat hatályát veszti.
21. § Jelen szabályzatot a Rektori Hivatal gondozza.
22. § A Jelen szabályzat megtalálható és elérhető a www.szfe.hu oldalon.

Budapest, 2024. május 14.

Dr. Sepsi Enikő s.k.
rektor