



## **Adatkezelési tájékoztató álláspályázók számára**



**Tartalomjegyzék**

|                                                                                                                 |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1 Fel nem vett álláspályázók önéletrajza további ajánlatok céljából -<br/>adatkezelési tájékoztató .....</b> | <b>4</b> |
| <b>2 Álláspályázat, toborzás - adatkezelési tájékoztató.....</b>                                                | <b>6</b> |



## **1 FEL NEM VETT ÁLLÁSPÁLYÁZÓK ÖNÉLETRAJZA TOVÁBBI AJÁNLATOK CÉLJÁBÓL - ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ**

---

### **1.1 ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

Jelen Különös Adatkezelési Tájékoztató kiegészíti a Színház és Filmművészeti Egyetem (a továbbiakban Egyetem) Általános Adatkezelési Tájékoztatóját **Fel nem vett álláspályázók önéletrajza további ajánlatok céljából** tárgyú adatkezelés tekintetében. Jelen Különös Adatkezelési Tájékoztatót az Általános Adatkezelési Tájékoztatóval együtt kell kezelni és értelmezni.

Az általános adatkezelési tájékoztató elérhetősége [www.szfe.hu/adatvedelem](http://www.szfe.hu/adatvedelem)

A jelen Különös Adatkezelési Tájékoztató az Általános Adatkezelési Tájékoztató felépítését követve az adatkezelésnek csak azon feltételeiről és körülményeiről tartalmaz információt, amely feltételek és körülmények az Általános Adatkezelési Tájékoztatóban nem szerepelnek vagy attól eltérnek. Emiatt az egyes fejezetek számozása nem feltétlenül folytonos.

### **1.2 AZ ADATKEZELŐ ÉS ELÉRHETŐSÉGEI**

Jelen adatkezelés tekintetében az adatkezelő nevét, azonosító adatait, valamint az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjének nevét és elérhetőségét az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.

### **1.3 AZ ADATKEZELÉS CÉLJAI**

Jelen adatkezelés célja: A később megnyíló pozíciók betöltésének megkönnyítése, gyorsan megkereshető érdeklődő jelöltekkel.

### **1.4 AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJAI**

Jelen adatkezelés jogalapja:

Hozzájárulás- 6. cikk (1) bekezdés a) pontja – az érintett hozzájárulását adta személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez;

Az adatkezelést meghatározó jogszabályok illetve a GDPR 6.cikk (1) bek. f) pont szerinti jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az adatkezelést megalapozó jogos érdek:

Nem releváns

Személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén

- a) a személyes adatok különleges kategóriájának megnevezése: Nem különleges adat
- b) az adatkezelés további feltétele(i) a GDPR 9. cikke (2) bekezdés alapján: Nem releváns

Egyéb feltételek

- a) Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:



Az adat megadás opcionális, ha nem teszi az érintett, akkor a szervezet nem tudja későbbi ajánlatokkal megkeresni.

- b) Egyéb feltételek tekintettel a GDPR 13. cikk (2) bek. e) pontra

Nem, és amennyiben hozzájárul lehetősége van a hozzájárulás visszavonására

--

## **1.5 AZ ÉRINTETTEK ÉS A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE**

A jelen adatkezeléssel érintett természetes személyek köre:

- Álláspályázó

Jelen adatkezelés során az Adatkezelő a következő személyes adatokat kezeli:

Önéletrajz

## **1.6 A SZEMÉLYES ADATOK TOVÁBBÍTÁSÁNAK CÍMZETTJEI**

Jelen adatkezelés során igénybe vett adatfeldolgozók:

Softline Services Kft. (Microsoft licensz szállító)

Jelen adatkezelés során az alábbi szervezetekkel történik közös adatkezelés:

Nem releváns

Jelen adatkezeléshez kapcsolódóan rendszeres adattovábbítás történhet az alábbi címzettek irányába:

Ezen adatkezelés kapcsán nincs rendszeres adattovábbítás

Az adatfeldolgozók és a közös adatkezelők listája megtekinthető az alábbi hivatkozásra kattintva: [www.szfe.hu/adatvedelem](http://www.szfe.hu/adatvedelem)

## **1.7 AZ ADATTÁTOLÁS IDŐTARTAMA**

Jelen adatkezelés tekintetében az adatok megőrzési ideje, illetve az megőrzési idő meghatározására irányadó szempontok: 1 év vagy a hozzájárulás visszavonásáig

## **1.8 AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL, BELEÉRTVE AZ E CÉLBÓL VÉGZETT PROFILALKOTÁST IS**

Jelen adatkezelés tekintetében az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt és/vagy profilalkotást.

## **1.9 AZ ÉRINTETTEK JOGAINAK VÉDELME**

Az érintettek jogait az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.



## **2 ÁLLÁSPÁLYÁZAT, TOBORZÁS - ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ**

---

### **2.1 ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

Jelen Különös Adatkezelési Tájékoztató kiegészíti a Színház és Filmművészeti Egyetem (a továbbiakban Egyetem) Általános Adatkezelési Tájékoztatóját **Álláspályázat, toborzás** tárgyú adatkezelés tekintetében. Jelen Különös Adatkezelési Tájékoztatót az Általános Adatkezelési Tájékoztatóval együtt kell kezelni és értelmezni.

Az általános adatkezelési tájékoztató elérhetősége [www.szfe.hu/adatvedelem](http://www.szfe.hu/adatvedelem)

A jelen Különös Adatkezelési Tájékoztató az Általános Adatkezelési Tájékoztató felépítését követve az adatkezelésnek csak azon feltételeiről és körülményeiről tartalmaz információt, amely feltételek és körülmények az Általános Adatkezelési Tájékoztatóban nem szerepelnek vagy attól eltérnek. Emiatt az egyes fejezetek számozása nem feltétlenül folytonos.

### **2.2 AZ ADATKEZELŐ ÉS ELÉRHETŐSÉGEI**

Jelen adatkezelés tekintetében az adatkezelő nevét, azonosító adatait, valamint az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjének nevét és elérhetőségét az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.

### **2.3 AZ ADATKEZELÉS CÉLJAI**

Jelen adatkezelés célja: Betöltetlen álláshelyre megfelelő munkaerő felvétele, álláspályázó részéről a munkajogviszony létesítéséhez szükséges feltételek meglétének ellenőrzése, munkaszerződés kötése

<https://szfe.hu/allaspalyazatok/> emailben küldik vagy a profession

### **2.4 AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJAI**

Jelen adatkezelés jogalapja:

Szerződés teljesítése - 6. cikk (1) bekezdés b) pontja – az adatkezelés szerződés teljesítéséhez vagy annak előkészítéséhez szükséges,

Az adatkezelést meghatározó jogszabályok illetve a GDPR 6.cikk (1) bek. f) pont szerinti jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az adatkezelést megalapozó jogos érdek:

A GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja a szerződések létrejöttét megelőző lépésekhez (pl. toborzás, álláspályázat) is jogalapul szolgálnak. A 2003. évi CXCV. Tv. az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 17. § értelmében az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését vizsgáló hatósági eljárás a jogsértést követő 3 évig megindítható. Ez indokolja a 3 éves megőrzési időt a fel nem vett álláspályázók esetén

Személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén

- a személyes adatok különleges kategóriájának megnevezése: Nem különleges adat



- az adatkezelés további feltétele(i) a GDPR 9. cikke (2) bekezdés alapján: Nem releváns

#### Egyéb feltételek

- Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:
  - Nem állapítható meg az álláspályázó alkalmassága
- Egyéb feltételek tekintettel a GDPR 13. cikk (2) bek. e) pontra  
--

Az adatszolgáltatás szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés teljesítésnek előfeltétele

## **2.5 AZ ÉRINTETTEK ÉS A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE**

A jelen adatkezeléssel érintett természetes személyek köre:

- Álláspályázó

Jelen adatkezelés során az Adatkezelő a következő személyes adatokat kezeli:

A meghirdetett állásajánlatra való jelentkezés céljából bekért önéletrajzban szereplő személyazonosító adatok, valamint az adott munkakörre vonatkozó foglalkoztatás feltételeinek ellenőrzéséhez szükséges adatok (pl. képzettség, végzettség, korábbi tapasztalat) is.

## **2.6 A SZEMÉLYES ADATOK TOVÁBBÍTÁSÁNAK CÍMZETTJEI**

Jelen adatkezelés során igénybe vett adatfeldolgozók:

Softline Services Kft. (Microsoft licensz szállító)

Jelen adatkezelés során az alábbi szervezetekkel történik közös adatkezelés:

Nincs

Jelen adatkezeléshez kapcsolódóan rendszeres adattovábbítás történhet az alábbi címzettek irányába:

Ezen adatkezelés kapcsán nincs rendszeres adattovábbítás

Az adatfeldolgozók és a közös adatkezelők listája megtekinthető az alábbi hivatkozásra kattintva: [www.szfe.hu/adatvedelem](http://www.szfe.hu/adatvedelem)

## **2.7 AZ ADATTÁTOLÁS IDŐTARTAMA**

Jelen adatkezelés tekintetében az adatok megőrzési ideje, illetve az megőrzési idő meghatározására irányadó szempontok: A foglalkoztatási jogviszonyról való döntésnek a jelentkező számára való sikeres kézbesítésétől számított 3 év, az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesülését vizsgáló hatósági eljárása során történő esetleges bizonyítási kötelezettségre való tekintettel.



## **2.8 AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL, BELEÉRTVE AZ E CÉLBÓL VÉGZETT PROFILALKOTÁST IS**

Jelen adatkezelés tekintetében az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt és/vagy profilalkotást.

## **2.9 AZ ÉRINTETTEK JOGAINAK VÉDELME**

Az érintettek jogait az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.